

Mit dieser Kombination aus pädagogisch-psychologischen und medizinisch-therapeutischen Maßnahmen bietet die IFF dann Hilfeleistungen für Kinder im Vorschulalter an. Alle Leistungen der Interdisziplinären Frühförderung sind für die Familien kostenlos, da die Leistungen vom örtlichen Sozialhilfeträger und den Krankenkassen übernommen werden.

Die Lebenshilfe wird dazu das bestehende Team um Logopäden, Ergotherapeuten und Physiotherapeuten erweitern. Daneben werden zwei Kinderärztinnen und bei Bedarf eine Psychologin zur Verfügung stehen.

### Ausblick

Wie Sie aus dem Geschäftsbericht des Jahres 2008 wissen, konnte im Mai 2009 das Haus der Lebenshilfe bezogen werden. Da bis heute ca. 15 weitere Anfragen nach Wohnraum vorliegen, plant die Lebenshilfe weitere individuelle Wohnangebote zu schaffen. Deshalb beschloss der Vorstand auf seiner Sitzung im April grundsätzlich den Bau eines zweiten Hauses. Zur Zeit laufen intensive Bemühungen, ein geeignetes Grundstück zu finden.

Im Bereich der Kindertagesstätten ist die Versorgung der Kinder mit Behinderungen in Düren immer noch nicht sichergestellt. In Gesprächen mit dem Bürgermeister und dem Jugendamt der Stadt Düren wurde mehrfach auf fehlende Plätze hingewiesen. So hofft die Lebenshilfe Düren, dass eine Schaffung neuer Plätze auch umgesetzt wird. Bei einer Ausschreibung würde die Lebenshilfe Düren ihre Erfahrungen einbringen und sich im um eine Übernahme der Trägerschaft bemühen.

### Vorstandsarbeit

Im abgelaufenen Geschäftsjahr 2009 traf sich der Vorstand der Lebenshilfe e. V. Düren zu fünf intensiven Arbeitssitzungen.

Neben dem Alltagsgeschäft wurden folgende Themen behandelt und diesbezüglich Entscheidungen getroffen:

- Verabschiedung von Bilanz und Geschäftsbericht 2008
- Genehmigung des Stellen- und Wirtschaftsplanes 2009
- Wechsel und Beauftragung des Wirtschaftsprüfers für das Jahr 2009
- Beschlussfassung zum Bau eines Freizeit- und Begegnungszentrums – Lebenshilfe-Center und eines neuen Lebenshilfehauses
- Verabschiedung des Finanzierungsplanes zum Bau des „Lebenshilfehauses“
- Beschlussfassung zum Aufbau eines Qualitätsmanagements und zur Zertifizierung der Weiterbildungseinrichtung und der Verwaltung
- Beschlussfassung zum Einstieg in die U3-Betreuung in der Kindertagesstätte „Pusteblume“ und des notwendigen Anbaus
- Vorbereitung der Mitgliederversammlung
- Teilnahme an den Gesellschafterversammlungen der Rurtalwerkstätten gGmbH und des Heilpädagogischen Eingliederungszentrums gGmbH, Bürvenich
- Besetzung Aufsichtsrat der RTW gGmbH

Vorstand und Geschäftsführung danken an dieser Stelle allen Mitarbeitern für den wertvollen Dienst, den sie für Menschen mit Behinderungen leisten und in der täglichen Arbeit das Leitbild der Lebenshilfe e. V. Düren nicht nur vermitteln, sondern es leben. Für die Zukunft wünschen wir allen bei ihrer Tätigkeit viel, viel Erfolg.

Gleichzeitig sagen wir allen Mitgliedern, unseren Freunden und Partnern in Politik und Verwaltung für die Unterstützung „Danke“.

Düren, im August 2010

Inge Hehemeyer  
Vorsitzende

Wolfgang Prümm  
Geschäftsführer

[www.lebenshilfe-dueren.de](http://www.lebenshilfe-dueren.de)



*Es ist normal, verschieden zu sein!*

## GESCHÄFTSBERICHT

### 2009



Interdisziplinäre  
Frühberatungs- und Frühförderstelle  
Paradiesbenden 22 in Düren



## Liebe Mitglieder und Förderer der Lebenshilfe e.V. Düren,

mit dem vorliegenden Kurzbericht über das Geschäftsjahr 2009 möchten wir Sie wieder ausschnittsweise über die Vereinsarbeit informieren. Dieser Bericht ersetzt nicht den ausführlichen Jahresbericht mit den Tätigkeitsberichten aus unseren Einrichtungen, den alle Mitglieder einschließlich des geprüften Jahresabschlusses 2009 ab sofort in der Geschäftsstelle einsehen können.

### Allgemeines

Mit der Prüfung des Jahresabschlusses 2009 wurde die Wirtschaftsprüfungsgesellschaft „Rinke Treuhand GmbH“ beauftragt.

Die Prüfung hat zu keinen Einwendungen geführt. „Nach unserer Beurteilung auf Grund der bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnisse entspricht der Jahresabschluss der Lebenshilfe e. V. Düren den gesetzlichen Vorschriften und den ergänzenden Bestimmungen der Vereinssatzung und vermittelt unter Beachtung der Grundsätze ordnungsgemäßer Buchführung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Vereins“ (Auszug Prüfungsbericht vom 26.07.2010 der Rinke Treuhand GmbH).

Wie in den vergangenen Jahren standen im Mittelpunkt der gesamten Wirtschafts- und Finanzplanung weiterhin die Bemühungen, jede unserer Einrichtungen kostendeckend zu führen, da sich ein finanzieller Ausgleich zwischen den verschiedenen Einrichtungen zunehmend schwieriger gestaltet.

### Personalsituation

In den verschiedenen Einrichtungen und in der Verwaltung unserer Lebenshilfevereinigung arbeiten zur Zeit 251 hauptamtliche Mitarbeiter (Praktikanten, Zivildienstleistende und Referenten sind in der Auflistung nicht berücksichtigt). Diese Steigerung im

Personalbestand im Vergleich zum Wirtschaftsjahr 2008 (219 Mitarbeiter) ist insbesondere auf den Ausbau der Dienstleistungen im Bereich der „Ambulanten Dienste“ und der „Freizeitabteilung“ zurückzuführen. Mit dem Ausbau der Schulbegleitung für schwerst geistig und/oder mehrfach behinderte und verhaltensauffällige Kinder und Jugendliche und einem größerem Freizeit- und Ferienangebot konnte die Lebenshilfe e. V. Düren ihr Dienstleistungsspektrum der Nachfrage entsprechend nochmals erweitern und ausbauen.

Die Mitarbeiter teilen sich wie folgt auf:

	Mitarbeiter
Geschäftsführung	1
Einrichtungsleitung	13
Sozial- und Erziehungsdienst	210
sonstiges Personal	20
Verwaltung	7
Zivildienstleistende	12
Ehrenamtliche Helfer	52
ALG II - Mitarbeiter	25

### Qualitätsmanagement



Irmgard Granrath, Michaela Laufs, Anne Hanelt, Wolfgang Prümm

Qualitätsmanagement (QM) hat in den letzten Jahren auch in Non-Profit-Unternehmen eine immer größere Bedeutung bekommen. Deshalb startete die

Lebenshilfe Düren mit der erfolgreichen Einführung eines QM-Systems in ihrer Weiterbildungsabteilung und in der Verwaltung.

Die QM-Beauftragte unseres Vereins Irmgard Granrath wurde dabei durch die externe Firma ITU unterstützt. So werden die Geschäftsprozesse im QM-Handbuch beschrieben und in Flussdiagrammen dargestellt und sollen die Effizienz der Abteilung und die Kundenzufriedenheit steigern.

Das Audit für die Weiterbildungsabteilung und die Verwaltung erfolgten im April 2010. Durch das Audit des TÜV Rheinland CERT wurde der Nachweis erbracht, dass die Forderungen der ISO 9001:2008 erfüllt sind. Ziel der Lebenshilfe Düren ist die Auditierung aller Abteilungen bis zum Jahr 2013.

### Frühförderstelle arbeitet ab September 2010 interdisziplinär



Seit über 35 Jahren begleitet die Frühförderstelle der Lebenshilfe Düren Familien mit Kindern mit geistiger Behinderung oder Entwicklungsverzögerung. Das Team aus Heilpädagogen arbeitet sowohl bei den Familien vor Ort als auch in den Räumen der Frühförderung in Düren. Nachdem im Jahr 2009 die Grundlagen gelegt wurden, erweitert die Lebenshilfe ab September 2010 ihre Leistungen zur Interdisziplinären Frühförderung (IFF). Dann umfasst die Komplexleistung Früherkennung und Frühförderung alle erforderlichen Leistungen zur medizinischen und auch sozialen Rehabilitation.